

## Nota de premsa

---

Terrassa, 21 de desembre de 2015

# L'Ajuntament de Terrassa contracta més de 100 persones per a neteja i obres amb dos plans d'ocupació

## La setmana vinent s'incorporen 44 persones al programa Neteja en Marxa

L'Ajuntament de Terrassa, a través de l'empresa municipal Foment de Terrassa, contractarà en els propers dies un total de 103 persones mitjançant dos plans d'ocupació per a treballar en la neteja, la millora i la rehabilitació dels espais públics de la ciutat. Aquestes 103 persones es contractaran per un període de sis mesos i començaran a incorporar-se de manera esglaonada a partir del proper 30 de desembre i durant tot el primer semestre de 2016. En alguns casos, a més, els sis mesos de contracte es complementaran amb sis mesos més de formació.

Els dos plans d'ocupació que ara es posen en marxa responen a sengles iniciatives del Govern municipal, que va presentar les corresponents sol·licituds al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones en situació més vulnerable i al mateix temps, que les tasques a desenvolupar revertissin a la societat. Els dos plans aprovats pel SOC són un programa "Treball als Barris", per un import de 882.031,55 €, i un programa "Treball i Formació", amb un cost de 364.721,28 €. En ambdós casos, la Generalitat finança el 86% de les actuacions, un total de 1.246.752,83€, mentre que la resta, 197.054,35€, són d'aportació municipal.

Del total de les 103 persones contractades, el grup més nombrós (44) s'incorporarà als equips de treball de la campanya "Neteja en marxa", donant suport als equips municipals en la neteja de la ciutat. Aquestes 44 persones, que començaran a treballar el proper 30 de desembre, faran tasques de neteja en solars municipals i voreres, eliminació de cartells i adhesius, neteja i rehabilitació del Parc Audiovisual de Catalunya i retirada de residus a diferents trams de les rieres. Aquestes 44 persones són les seleccionades pel programa "Treball i formació", amb el qual es treballa durant sis mesos mentre s'adquireix formació que facilita la futura recerca de feina.



[terrassa.cat](http://terrassa.cat)



[facebook.com/ajterrassa](https://facebook.com/ajterrassa)



[twitter.com/ajterrassa](https://twitter.com/ajterrassa)

## **Nova edició de “Treball als barris”**

D'altra banda, mitjançant el programa Treball als barris es contractaran també diferents grups de persones amb perfils diversos: 38 persones realitzaran tasques de manteniment i rehabilitació dels espais i edificis públics, neteja i reparació de la via pública, mentre que cinc persones faran tasques relacionades amb l'educació i atenció social, donant suport i reforç educatiu als infants de les famílies amb més risc d'exclusió, entre altres tasques.

També dins “Treball als barris”, es contractaran 16 joves menors de 25 anys, dins d'un projecte específic de formació i treball anomenat “Casa d'Oficis”. Aquests joves treballaran en tasques de manteniment i rehabilitació de les instal·lacions esportives i enjardinament del Districte 2 i de La Maurina. Aquests 16 joves, a més de treballar sis mesos, tindran un període de formació de sis mesos més.

El programa “Treball als Barris” està lligat als Plans de Barris del Districte 2 i de la Maurina, per la qual cosa les persones contractades són residents en aquests barris i desenvoluparan les seves tasques en el mateix territori. El projecte aposta per un enfoc integral que té en consideració tant aspectes formatius i ocupacionals, com socials, econòmics i de millora de les condicions de vida de les persones que viuen en els barris de la Maurina i del Districte II. En aquest sentit, l'Ajuntament ha treballat de manera conjunta amb entitats i associacions del territori per a dissenyar les diferents actuacions a dur a terme.

El programa prioritza la contractació dels següents col·lectius: persones en risc d'exclusió social, persones en situació d'atur de llarga durada i/o sense prestació, joves a l'atur i amb baixa qualificació, persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial, dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere, dones en situació de reincorporació al mercat de treball i persones aturades menors de 25 anys amb un nivell mínim de qualificació assolit (ESO, Batxillerat o cicles Formatius).

La selecció de les persones candidates a ocupar els 103 llocs de treball l'ha fet el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i posteriorment l'Ajuntament de Terrassa, a través del Servei Local d'Ocupació, ha estat el responsable de fer les entrevistes per a la selecció final.



[terrassa.cat](http://terrassa.cat)



[facebook.com/ajterrassa](https://facebook.com/ajterrassa)



[twitter.com/ajterrassa](https://twitter.com/ajterrassa)